



EVEN SAMENGEVAT

- 1 Verwittig onmiddellijk het uitzendkantoor en de gebruiker (dat is de onderneming waar je werkt).
- 2 Bezorg binnen de twee werkdagen een ziektebriefje aan het uitzendkantoor. Doe precies hetzelfde als je ziekteperiode wordt verlengd.
- 3 Doe je dit niet, dan kan je je gewaarborgd loon verliezen.
- 4 Verwittig voor de zekerheid ook je ziekenfonds binnen de 48 uur. Zij betalen je een uitkering als je geen recht hebt op een gewaarborgd loon.
- 5 Vraag bij langdurige ziekte bij het Sociaal Fonds voor de Uitzendkrachten een vergoeding aan, en bezorg het een attest van je ziekenfonds.

V.U.: Geoffrey Goblet - Hoogstraat 26-28 - 1000 Brussel

MEER INFO



Uitzendkrachten hebben het recht om behandeld te worden als volwaardige werknemers. Het komt erop aan te weten waar je recht op hebt. Daarom maakten we infofiches. Dit is er één van.

Ook als uitzendkracht kan je rekenen op het ABVV. Onze medewerkers en vakbondsafgevaardigden staan voor je klaar.

ABVV
Interim
Samen sterk



Hoogstraat 26-28, 1000 Brussel



info@abvv-interim.be



www.rechtenuitzendkracht.be



rechtenuitzendkracht



abvv_interim



company/abvv-interim

INTERIM

JE BENT UITZENDKRACHT EN JE WORDT ZIEK



ABVV
Interim
Samen sterk

Uitzendkrachten hebben net als vaste werknemers recht op gewaarborgd loon of op een uitkering van het ziekenfonds. Toch zijn daar enkele voorwaarden aan verbonden.



ZIEK? WAAR HEB JE RECHT OP?

1 Wanneer krijg je gewaarborgd loon?

Het uitzendkantoor betaalt je een gewaarborgd loon tijdens de duur van je contract onder twee voorwaarden:

- je moet een ondertekende arbeidsovereenkomst kunnen voorleggen;
- je moet een maand anciënniteit hebben bij hetzelfde uitzendkantoor.



Om je anciënniteit te berekenen kan je verschillende opeenvolgende dag- of weekcontracten optellen. Van zodra echter je uitzendwerk met meer dan zeven dagen onderbroken wordt, valt je anciënniteit terug naar nul. Als je dus een week vrij neemt, bijvoorbeeld voor vakantie, kan het interimkantoor proberen om je die week geen contract te geven. Zo zal jouw anciënniteit terug op nul komen te staan.

2

Wat krijg je als je geen recht hebt op gewaarborgd loon?

Als je geen aanspraak kan maken op gewaarborgd loon, krijg je van het ziekenfonds een ziekte-uitkering. Die bedraagt 60% van je brutoloon.

3

Wat krijg je na je gewaarborgd loon?

Als je contract voorbij is, valt ook je gewaarborgd loon weg. In de plaats daarvan krijg je een uitkering van het ziekenfonds. Daarbovenop krijg je gedurende 30 dagen (geteld vanaf de eerste ziektedag) een toeslag van het uitzendkantoor, wat ervoor zorgt dat je je nettoloon behoudt. Die toeslag krijg je echter alleen als je een maand anciënniteit hebt bij hetzelfde uitzendkantoor. Je zal ook aan de hand van een ziektebriefje moeten aantonen dat je ziekte verderloopt na het einde van je uitzendcontract.

4

Wat krijg je als je ziek wordt na een contract?

Als je de dag na een contract ziek wordt, krijg je een uitkering van het ziekenfonds (60% van je loon). Ook in dit geval heb je recht op een toeslag van het uitzendkantoor (25% van je loon), maar wel gedurende maximaal vijf dagen. Bovendien moet je ook aan onderstaande voorwaarden voldoen:

- je moet 65 dagen bij hetzelfde uitzendkantoor gewerkt hebben;
- je moet ten laatste de 2e werkdag na het einde van je arbeidsovereenkomst een doktersbriefje bezorgen aan het uitzendkantoor.

5

Wat krijg je bij langdurige ziekte?

Ben je na een maand nog altijd ziek? Dan hopen we eerst en vooral dat het niet te ernstig is en wensen we jou veel beterschap! In dat geval heb je de volgende drie maanden recht op een vergoeding van het Sociaal Fonds voor Uitzendkrachten. Die bedraagt 40% van de bruto-uitkering van het ziekenfonds. Er zijn wel opnieuw voorwaarden aan verbonden:

- in de vier maanden voor je ziek werd, moet je ten minste twee maanden anciënniteit in de uitzendsector opgebouwd hebben;
- je moet een gewaarborgd loon gekregen hebben van je uitzendkantoor;
- je moet een attest van het ziekenfonds bezorgen aan het Sociaal Fonds;
- je moet de vergoeding aanvragen bij het Sociaal Fonds. Het modelformulier dat je daarvoor nodig hebt, vind je op de website: fundsinterim.be (of bij je ABVV-kantoor).

HULP NODIG?



Heb je vragen of zijn er problemen?
Contacteer je ABVV-delegee op de werkvloer of
ga eens langs bij het ABVV-kantoor in je buurt.