



EVEN SAMENGEVAT

- 1 Uitzendkrachten hebben recht op dezelfde verplaatsingsvergoeding als hun collega's met vast contract in dezelfde functie.
- 2 Uitzendkrachten krijgen een vergoeding van 80% van het treinabonnement in geval de gebruiker het derdebetalerssysteem toepast.
- 3 Werknemers zonder bedrijfs- of sectorregeling voor fietsvervoer, vallen terug op een vergoeding vanaf de afstand van 2 kilometer per dag.
- 4 Uitzendkrachten hebben ook recht op een bedrijfswagen of mobiliteitsbudget zoals hun collega's met vast contract in dezelfde functie.
- 5 Uitzendkrachten die zich met hun privévoertuig voor beroepsdoeleinden verplaatsen, hebben recht op een terugbetaling door het uitzendbureau.

V.U.: Geoffrey Goblet - Hoogstraat 26-28 - 1000 Brussel

MEER INFO



Uitzendkrachten hebben het recht om behandeld te worden als volwaardige werknemers. Het komt erop aan te weten waar je recht op hebt. Daarom maakten we infofiches. Dit is er één van.

Ook als uitzendkracht kan je rekenen op het ABVV. Onze medewerkers en vakbondsafgevaardigden staan voor je klaar.



Hoogstraat 26-28, 1000 Brussel



info@abvv-interim.be



www.rechtenuitzendkracht.be



rechtenuitzendkracht



abvv_interim



company/abvv-interim

INTERIM

VERPLAATSINGS- VERGOEDINGEN

EN MOBILITEIT



Je hebt voor de verplaatsingen tussen je woon- en werkplaats recht op dezelfde vergoedingen als de vaste werknemers van de onderneming waar je werkt.



RECHT OP EEN VERGOEDING?

1 Ik neem het openbaar vervoer. Krijg ik een vergoeding?

Is er in het bedrijf waar je werkt geen regeling voor terugbetaling van het openbaar vervoer, dan heb je als uitzendkracht toch recht op een gedeeltelijke vergoeding betaald door het uitzendkantoor.

Is er een derdebetalersregeling (waarbij de NMBS factureert aan de werkgever) voor de vaste werknemers in de onderneming waar je werkt, dan heb je daar ook recht op! Omdat dit praktisch nog niet is uitgewerkt, heb je als uitzendkracht recht op een vergoeding ter waarde van minstens 80% van de prijs van je abonnement.

2 Ik kom met mijn eigen wagen. Krijg ik een vergoeding?

Als er in het bedrijf waar je werkt geen regeling bestaat voor een tussenkomst in het privévervoer, dan heb je

recht op een tussenkomst vanaf 2 kilometer, op basis van de geïndexeerde tabel hiervoor vastgelegd in de uitzendsector (zie QR-code achteraan deze fiche).

3 Ik kom met de fiets. Krijg ik een vergoeding?

Je hebt ook recht op een fietsvergoeding als je regelmatig de fiets naar het werk neemt. Als je in een onderneming werkt waar geen fietsvergoeding wordt toegekend, heb je toch recht op 0,29 euro (2025) per afgelegde kilometer, met een maximum van 20 kilometer heen en 20 kilometer terug.

"Regelmatig" onderscheidt zich van "occasioneel". Regelmatig in de zomermaanden de fiets nemen, voldoet daarom ook aan de voorwaarde. Komen niet in aanmerking als fiets: steps, hoverboards, rolschaatsen, skateboards, monowheels, (elektrische) segways.

Heeft de sector of het bedrijf waarin je werkt betere voorwaarden, dan heb je daar als uitzendkracht ook recht op!

4 Kom ik als uitzendkracht in aanmerking voor een bedrijfswagen of mobiliteitsbudget?

Ook uitzendkrachten komen net als hun collega's in vast dienstverband in aanmerking voor een bedrijfswagen of het mobiliteitsbudget als men tot dezelfde categorie van werknemers behoort waarvoor dit voordeel is voorzien. Ook op individueel toegekende bedrijfswagens kunnen uitzendkrachten aanspraak maken als ze voldoen aan de voorwaarden.

De werkgever van het bedrijf waar je werkt bepaalt de voorwaarden voor de toekenning en het gebruik van de bedrijfswagen of het mobiliteitsbudget. Deze voorwaarden en eventuele vergoedingen die ermee gepaard gaan, vind je doorgaans terug in het mobiliteitsbeleid of het arbeidsreglement van het bedrijf.

5 Wat als ik mij voor het werk met eigen voertuig verplaatst?

Uitzendkrachten die zich met hun privévoertuig voor beroepsdoeleinden verplaatsen, hebben recht op een terugbetaling door het uitzendbureau van deze kost eigen aan de werkgever. Je vindt het bedrag van deze tussenkomst op onze website.

Het voertuig (auto, fiets, speedpedelec) mag geen eigendom van de werkgever zijn of door de werkgever gefinancierd worden. De forfaits voor verplaatsingen met de auto zijn all-in: onderhoud, verzekering, brandstof, ...

HULP NODIG?



Heb je vragen of zijn er onduidelijkheden over je verplaatsingsvergoeding? Contacteer je ABVV-delegee op de werkvloer of ga eens langs bij het ABVV-kantoor in je buurt.