



EVEN SAMENGEVAT

- 1 Voldoe je aan de voorwaarden voor een eindejaarspremie? Dan krijg je in de loop van december automatisch een formulier opgestuurd van het Sociaal Fonds voor Uitzendkrachten. Je hoeft hiervoor niets te doen.
- 2 Bezorg het origineel formulier ingevuld aan jouw lokaal ABVV-kantoor (al dan niet via jouw ABVV-delegee in het bedrijf waar je aan de slag bent).
- 3 Heb jij je formulier bij het ABVV ingediend? Dan krijg je als lid van het ABVV bovenop je eindejaarspremie ook je syndicale premie.
- 4 Ben jij je formulier kwijt of is het formulier nooit toegekomen? Dan kan je vanaf maart een duplicaat aanvragen bij het Sociaal Fonds voor de Uitzendkrachten.
- 5 Ben jij of je collega anderstalig? Onze website heeft informatie over de premie in 12 verschillende talen.

V.U.: Geoffrey Goblet - Hoogstraat 26-28 - 1000 Brussel



MEER INFO



Uitzendkrachten hebben het recht om behandeld te worden als volwaardige werknemers. Het komt erop aan te weten waar je recht op hebt. Daarom maakten we infofiches. Dit is er één van.

Ook als uitzendkracht kan je rekenen op het ABVV. Onze medewerkers en vakbondsafgevaardigden staan voor je klaar.

ABVV
Interim
Samen sterk



Hoogstraat 26-28, 1000 Brussel



info@abvv-interim.be



www.rechtenuitzendkracht.be



rechtenuitzendkracht



abvv_interim



company/abvv-interim

INTERIM

EINDEJAARS- PREMIE

EN SYNDICALE PREMIE



ABVV
Interim
Samen sterk

Ook uitzendkrachten hebben recht op een eindejaarspremie. Maar de voorwaarden zijn niet dezelfde als voor vaste werknemers.



TWEE PREMIES EN HUN VOORWAARDEN

1 Wanneer krijg je een eindejaarspremie?

Uitzendkrachten kunnen de eindejaarspremie via hun vakbond vanaf december uitbetaald krijgen (of vanaf januari het jaar daarop via het Sociaal Fonds voor Uitzendkrachten). Om recht te hebben moet je wel voldoen aan onderstaande voorwaarden:

- je hebt ten minste 65 dagen of 494 uren gewerkt (78 dagen in de zesdagenweek);
- tijdens de referteperiode van 1 juli (van het voorbije jaar) tot en met 30 juni (van het lopende jaar);
- als je tijdens de referteperiode slechts 60 dagen of 456 uren gewerkt hebt, maar onmiddellijk daarna als vaste werknemer bij de gebruiker werd aangeworven, heb je ook recht op een eindejaarspremie. Bevind jij je in deze situatie, bezorg het Fonds dan een kopie van je laatste uitzendcontract en je vast contract.



Surf voor meer voorwaarden of informatie in andere talen naar de website via de QR-code op de achterkant.

2 Welke dagen tellen mee voor de eindejaarspremie?

Om te weten of je voldoende dagen of uren gewerkt hebt, tel je deze dagen op:

- alle gewerkte dagen;
- alle ziektedagen waarvoor je gewaarborgd loon kreeg;
- alle afwezigheidsdagen ten gevolge van een arbeidsongeval;
- de betaalde feestdagen;
- maximaal 5 dagen tijdelijke werkloosheid om economische redenen;
- de dagen jaarlijkse vakantie onder contract als uitzendkracht-arbeider.



Dagen uitzendwerk als jobstudent worden niet meegeteld. Dagen als flexijobber via interim tellen wel mee.

3 Hoeveel bedraagt de eindejaarspremie?

De eindejaarspremie voor uitzendkrachten bedraagt 8,33% van het brutoloon dat werd verdiend tijdens de referteperiode (1 juli tot en met 30 juni).

Van dit bedrag wordt 13,07% RSZ en 23,22% bedrijfsvoorheffing afgehouden. Netto krijg je dus ongeveer 63% van de bruto eindejaarspremie.



4 Wat moet je doen om de eindejaarspremie te krijgen?

Uitzendkrachten die aan de voorwaarden voldoen, krijgen automatisch een formulier opgestuurd van het Sociaal Fonds voor Uitzendkrachten. Dat origineel formulier moet je (al dan niet via je ABVV-delegee op het bedrijf waar je aan de slag bent) bezorgen aan je ABVV-kantoor in de buurt, dat zo snel als mogelijk zal overgaan tot uitbetaling.



Ben je in de loop van het jaar verhuisd, laat dit dan voor november weten aan het Sociaal Fonds, zodat ze het formulier naar het juiste adres opsturen. Dit kan via <https://fondsinterim.be/nl/contact>.



5 Wanneer krijg je een syndicale premie?

Als je lid bent van het ABVV en recht hebt op een eindejaarspremie, dan heb je ook recht op een syndicale premie van 120 euro (sinds 2024). De syndicale premie wordt samen met je eindejaarspremie betaald. Je moet hiervoor je formulier wel aan het ABVV-kantoor in je buurt of aan je ABVV-delegee bezorgen en niet aan het Sociaal Fonds.

HULP NODIG?



Heb je vragen of zijn er problemen?
Contacteer je ABVV-delegee op de werkvloer of ga eens langs bij het ABVV-kantoor in je buurt.