



EVEN SAMENGEVAT

- 1 Je moet je arbeidsovereenkomst tekenen vooraleer je begint te werken!
- 2 Voor elke (nieuwe) concrete uitzendopdracht moet zo'n contract worden opgesteld.
- 3 Bij gebrek aan een arbeidsovereenkomst wordt soms aangenomen dat je een mondeling contract van onbepaalde duur hebt inclusief de daarbij horende rechten.
- 4 Je contract vermeldt steeds de betrokken partijen, je beroepskwalificaties, de loon- en arbeidsvoorwaarden, de proefperiode en het motief van de uitzendopdracht.
- 5 Enkel tijdens het eerste contract bij dezelfde gebruiker mag er een proefperiode voorzien worden van maximaal 3 dagen.

V.U.: Geoffrey Goblet - Hoogstraat 26-28 - 1000 Brussel

MEER INFO



Uitzendkrachten hebben het recht om behandeld te worden als volwaardige werknemers. Het komt erop aan te weten waar je recht op hebt. Daarom maakten we infofiches. Dit is er één van.

Ook als uitzendkracht kan je rekenen op het ABVV. Onze medewerkers en vakbondsafgevaardigden staan voor je klaar.

ABVV
Interim
Samen sterk



Hoogstraat 26-28, 1000 Brussel



info@abvv-interim.be



www.rechtenuitzendkracht.be



rechtenuitzendkracht



abvv_interim



company/abvv-interim

INTERIM

ARBEIDS- OVEREENKOMST

WAT STAAT DAARIN?



ABVV
Interim
Samen sterk

Elke uitzendopdracht begint met een arbeidsovereenkomst. Dit is niet zomaar een bijkomstigheid. Zonder contract weet je niet waar je aan toe bent, welke taken je moet uitvoeren en welk loon je gaat verdienen.



ALLES BEGINT MET EEN GOED CONTRACT!

1 Waarom een overeenkomst tekenen?

Bij elke nieuwe uitzendopdracht moet een arbeidsovereenkomst worden opgesteld. Dit kan een overeenkomst zijn voor een dag, een week, een maand of langer.

Het is belangrijk dat je je arbeidsovereenkomst tekent vooraleer je begint te werken! Alleen een getekende arbeidsovereenkomst geeft je recht op bijvoorbeeld gewaarborgd loon in geval van ziekte. De ondertekening van de arbeidsovereenkomst kan elektronisch gebeuren, maar kan ook schriftelijk op het uitzendkantoor. Zorg er steeds voor dat je dit contract bewaart.



Meer en meer uitzendbureaus werken met een smartphone app. Een belofte of bevestiging van werk of een opdracht is geen arbeidsovereenkomst.

2

Wat als het contract niet op tijd werd ondertekend?

Het uitzendkantoor moet ervoor zorgen dat de overeenkomst op tijd getekend kan worden. Als dat niet zo is, dan wordt in sommige gevallen aangenomen dat je een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde duur hebt. In dat geval heb je recht op een opzegtermijn of vergoeding als het uitzendkantoor je ontslaat. Bovendien mag jij zelf het werk stopzetten, binnen de zeven dagen. Je bent dan geen opzeg of vergoeding verschuldigd.

3

Wat moet er allemaal in de arbeidsovereenkomst staan?

De arbeidsovereenkomst bevat heel wat info, zowel over jezelf (naam, adres, rijksregisternummer) als over het uitzendkantoor en de gebruiker (dat is het bedrijf waar je werkt).

Ook alle loon- en arbeidsvoorwaarden moeten vermeld worden. Het brutoloon, de functie en de werkpost, de wekelijkse arbeidsduur, ploegen en andere premies, de duur van het contract, ...

Niet als het motief van je uitzendopdracht zoals vervanging van een vaste werknemer, tijdelijke vermeerdering van werk, instroom, enzovoort.

4

Is er een proefperiode?

Enkel tijdens het eerste contract bij dezelfde gebruiker voor dezelfde functie mag er een proefperiode voorzien worden van maximaal 3 dagen. Dit moet vermeld worden op het contract. Is jouw eerste

contract een dagcontract, dan zal enkel dit contract de proefperiode zijn. Zijnde 1 dag.

Tijdens de proefperiode kunnen het uitzendkantoor en jijzelf de overeenkomst stopzetten, zonder opzegging of vergoeding.

5

Mag het bedrijf waar ik werk proeven afnemen?

Het bedrijf waar je terechtkomt mag jou testen op je kennis en vaardigheden. Er zijn hier wel twee duidelijke spelregels.

- Deze testen mogen niet abnormaal lang duren. Hoe lang te lang is, kan je het best zelf inschatten. Doorgaans moet een uurtje, maximaal twee uur, volstaan.
- De testen mogen geen effectief werk zijn. Als ze je bijvoorbeeld een uur lang alleen laten begaan aan een onthaalbalie of aan een productielijn, is dat geen test maar gewoon werk. Dan moeten ze je daar ook voor betalen.

HULP NODIG?



Heb je vragen of zijn er problemen?
Contacteer je ABVV-delegee op de werkvloer of ga eens langs bij het ABVV-kantoor in je buurt.