



EVEN SAMENGEVAT

- 1 Zorg ervoor dat je goed op de hoogte bent van de risico's van je job en van de preventiemaatregelen.
- 2 Laat ieder ongeval registreren, ook lichte.
- 3 Verwittig zo snel mogelijk het uitzendkantoor en je leidinggevende na een ongeval. Van zodra het uitzendkantoor op de hoogte is, moet het een arbeidsongevallenaangifte invullen. Vraag een kopie van je arbeidsongevallenaangifte op.
- 4 Verzamel de namen van eventuele getuigen, vooral bij een ongeval van en naar het werk.
- 5 Reageer op vragen van de arbeidsongevallen-verzekeraar. Het is enkel aan de arbeidsongevallenverzekering om te oordelen of een ongeval op, van of naar het werk een arbeidsongeval is.

V.U.: Geoffrey Goblet - Hoogstraat 26-28 - 1000 Brussel

MEER INFO



Uitzendkrachten hebben het recht om behandeld te worden als volwaardige werknemers. Het komt erop aan te weten waar je recht op hebt. Daarom maakten we infofiches. Dit is er één van.

Ook als uitzendkracht kan je rekenen op het ABVV. Onze medewerkers en vakbondsafgevaardigden staan voor je klaar.



Hoogstraat 26-28, 1000 Brussel



info@abvv-interim.be



www.rechtenuitzendkracht.be



rechtenuitzendkracht



abvv_interim



company/abvv-interim



INTERIM

WAT TE DOEN BIJ EEN ARBEIDS- ONGEVAL



Een ongeval is snel gebeurd. Zeker als uitzendkracht waarbij je telkens nieuwe taken en opdrachten uitvoert. Voorkomen is natuurlijk beter dan genezen, al is het goed om te weten wat je moet doen als er toch iets misloopt.



EEN ONGEVAL! WAT NU?

1 Iemand verwittigen of niet?

Je krijgt de eerste zorgen toegediend en wanneer nodig worden de hulpdiensten ingeschakeld.

Verwittig je leidinggevende onmiddellijk bij een ongeval op de arbeidsplaats. Breng daarnaast het uitzendkantoor zo spoedig mogelijk op de hoogte. Doe dit ook wanneer het gaat om een ongeval van of naar het werk.

Als je daar zelf niet meer toe in staat bent, vraag dan aan iemand anders om te verwittigen. Licht ook het ziekenfonds in binnen 48 uren.

2 Wie heeft welke administratieve verplichtingen?

Het uitzendkantoor moet binnen acht dagen aangifte doen van het arbeidsongeval bij hun verzekeringsmaatschappij. Zorg er dus voor dat zij alle nodige informatie hebben. Hoe duidelijker je ongeval beschreven is, hoe sterker de aangifte.

Als er getuigen of foto's zijn, geef die dan ook zeker door. Vraag een kopie van de aangifte, zo kan je zelf opvolgen of alles goed verloopt. Een vakbondsafgevaardigde kan je helpen met alle papieren.

Wanneer het gaat om een licht ongeval (waarbij je de eerste zorgen toegediend kreeg) en waarbij je niet afwezig was van het werk, dan wordt er niet meteen aangifte gedaan van het ongeval. Dit wordt eerst geregistreerd in het register eerste hulp van het bedrijf. Indien je iets toch verergert, maak je hiervan melding bij het uitzendkantoor en zij doen het nodige voor je aangifte bij de verzekeringsmaatschappij.

Wanneer je arbeidsongeschikt bent, bezorg je als uitzendkracht zo snel mogelijk medische attesten aan het uitzendkantoor. Daarnaast maak je hiervan ook melding bij het ziekenfonds en bezorg je hen eveneens de nodige attesten.

3 Wat doet de arbeidsongevallen-verzekering voor jou?

Eerst en vooral moet de verzekeringsmaatschappij het arbeidsongeval erkennen. Eens het ongeval erkend is, betalen zij alle medische kosten. Dat gaat zowel over remgeld voor consultaties als over hospitalisatiekosten en medische behandelingen.

Word je arbeidsongeschikt? Als je recht hebt op een gewaarborgd loon voor een bepaalde periode, dan komt dat eerst. Indien niet, of wanneer die periode is afgelopen, dan betaalt de verzekeringsmaatschappij je een inkomen voor tijdelijke arbeidsongeschiktheid. Als je een blijvend letsel overhoudt aan het ongeval, dan wordt dat een vergoeding voor blijvende ongeschiktheid.



4 Waarom moet ik mijn ziekenfonds op de hoogte brengen?

Ben je arbeidsongeschikt, heeft de verzekeringsmaatschappij nog geen beslissing genomen, en is de periode van gewaarborgd loon voorbij: dan ontvang je (in afwachting van een beslissing) een uitkering van het ziekenfonds.

Beslist de verzekeringsmaatschappij om je arbeidsongeval niet te erkennen, ga je hier niet tegen in beroep, en ben je arbeidsongeschikt na de periode van gewaarborgd loon: dan zorgt je ziekenfonds voor een uitkering.



5 Wat als het uitzendkantoor weigert om aangifte te doen?

Neem contact op met je ABVV-afgevaardigde op de werkplaats of je lokale ABVV-kantoor. We helpen je verder. Of neem contact op met Fedris en doe via het formulier op www.fedris.be zelf een aangifte.

HULP NODIG?



Heb je vragen over je arbeidsongeval of heb je hulp nodig met het papierwerk? Contacteer je ABVV-delegee op de werkvloer of ga eens langs bij het ABVV-kantoor in je buurt.