

WAT MOET JE DOEN ALS JE ZIEK WORDT?

- 1** Verwittig onmiddellijk het uitzendkantoor en de gebruiker (dat is de onderneming waar je werkt).
- 2** Bezorg binnen twee werkdagen een ziektebriefje aan het uitzendkantoor (behalve bij 1 dag ziekte).
- 3** Doe dit ook als je ziekteperiode wordt verlengd.
- 4** Doe je dit niet, dan kan je je gewaarborgd loon verliezen.
- 5** Verwittig voor de zekerheid ook je ziekenfonds binnen de 48 uur. Zij betalen je een uitkering als je geen recht (meer) hebt op een gewaarborgd loon.

MEER INFO?



Uitzendkrachten hebben het recht om behandeld te worden als volwaardige werknemers. Het komt erop aan te weten waar je recht op hebt. Daarom maakten we infoches. Dit is er één van.

HULP NODIG?

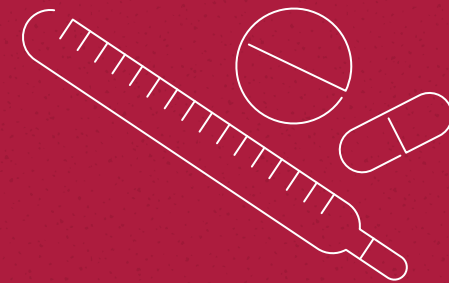
Heb je vragen of zijn er onduidelijkheden over je contract? Contacteer je ABVV-delegee op de werkvloer of ga eens langs bij het ABVV-kantoor in je buurt.

Ook als uitzendkracht kan je rekenen op het ABVV. Onze medewerkers en vakbondsafgevaardigden staan voor je klaar.

 Hoogstraat 26-28, 1000 Brussel
 interim@abvv.be

 www.rechtenuitzendkracht.be
 www.facebook.com/rechtenuitzendkracht

V.U.: Werner Van Heetvelde - Hoogstraat 26-28 - 1000 Brussel



UITZENDKRACHT EN ZIEK?

ZIEK?

Dit moet je weten!

Uitzendkrachten hebben net als vaste werknemers recht op gewaarborgd loon of op een uitkering van het ziekenfonds. Toch zijn daar enkele voorwaarden aan verbonden.

ABVV
Interim
Samen sterk

> ZIEK? WAAR HEB JE RECHT OP?

1 WANNEER KRIJG JE GEWAARBORGD LOON?

Het uitzendkantoor betaalt je een gewaarborgd loon tot het einde van je contract onder twee voorwaarden:

- je moet een ondertekende arbeidsovereenkomst kunnen voorleggen;
- je moet een maand anciënniteit hebben bij hetzelfde uitzendkantoor.

Om je anciënniteit te berekenen kan je verschillende opeenvolgende dag- of weekcontracten optellen. Van zodra echter je uitzendwerk met meer dan zeven dagen onderbroken wordt, valt je anciënniteit terug naar nul.



Opgelet!

Als je dus een week vakantie neemt, kan het interimkantoor proberen om je die week geen contract te geven. Zo zal je anciënniteit terug op nul komen te staan.

2 WAT KRIJG JE ALS JE GEEN RECHT HEBT OP GEWAARBORGD LOON?

Als je geen aanspraak (meer) kan maken op gewaarborgd loon, krijg je van het ziekenfonds een ziekte-uitkering. Die bedraagt 60% van je brutoloon. Licht je ziekenfonds binnen de 2 dagen in van je ziekte!

3 WAT KRIJG JE NA JE GEWAARBORGD LOON?

Als je contract voorbij is, valt ook je gewaarborgd loon weg. In de plaats daarvan krijg je een uitkering van het ziekenfonds. Daarbovenop krijg je gedurende 30 dagen (geteld vanaf de eerste ziektedag) een toeslag van het uitzendkantoor die ervoor zorgt dat je je nettoloon behoudt. Die toeslag krijg je echter alleen als je een maand anciënniteit hebt bij hetzelfde uitzendkantoor. Je zal ook aan de hand van een ziektebriefje moeten aantonen dat je ziekte verderloopt na het einde van je uitzendcontract.

4 WAT KRIJG JE ALS JE ZIEK WORDT NA EEN CONTRACT?

Als je de dag na een contract ziek wordt, krijg je een uitkering van het ziekenfonds (60% van je loon). Ook in dit geval heb je recht op een toeslag van het uitzendkantoor (25% van je loon), maar wel gedurende maximaal vijf dagen. Bovendien moet je ook aan onderstaande voorwaarden voldoen:

- je moet 65 dagen bij hetzelfde uitzendkantoor gewerkt hebben;

- je moet ten laatste binnen 48 uur na afloop van je contract een doktersbriefje bezorgen aan het uitzendkantoor en het ziekenfonds;
- je krijgt geen toeslag als het uitzendkantoor kan bewijzen dat je geen nieuw contract meer zou gekregen hebben bij dezelfde gebruiker.

5 WAT KRIJG JE BIJ LANGDURIGE ZIEKTE?

Ben je na een maand nog altijd ziek? Dan hopen we eerst en vooral dat het niet te ernstig is en wensen we jou veel beterschap! In dat geval heb je de volgende drie maanden recht op een vergoeding van het Sociaal Fonds voor Uitzendkrachten. Die bedraagt 40% van de bruto-uitkering van het ziekenfonds. Er zijn wel opnieuw voorwaarden aan verbonden:

- in de vier maanden voor je ziek werd, moet je ten minste twee maanden anciënniteit in de sector opgebouwd hebben;
- je moet een gewaarborgd loon gekregen hebben van je uitzendkantoor;
- je moet een attest van het ziekenfonds bezorgen aan het Sociaal Fonds;
- je moet de vergoeding aanvragen bij het Sociaal Fonds. Het modelformulier dat je daarvoor nodig hebt, vind je op de website: fondsinterim.be (of bij je ABVV-kantoor).