

VIJF DINGEN DIE JE MOET WETEN OVER JE LOON!

- 1** Je hebt recht op hetzelfde loon als een vaste werknemer die hetzelfde werk doet als jij.
- 2** Je hebt ook recht op dezelfde vergoedingen en voordelen.
- 3** Krijgen de vaste werknemers maaltijdcheques? Dan krijg jij ze ook!
- 4** Krijgen de vaste werknemers ploegen- of andere premies? Dan krijg jij ze ook!
- 5** Als uitzendkracht heb je recht op dezelfde verplaatsingsvergoedingen (woon-werkverkeer en dienstverplaatsingen) als vaste werknemers.

MEER INFO?



Uitzendkrachten hebben het recht om behandeld te worden als volwaardige werknemers. Het komt erop aan te weten waar je recht op hebt. Daarom maakten we infoches. Dit is er één van.

HULP NODIG?

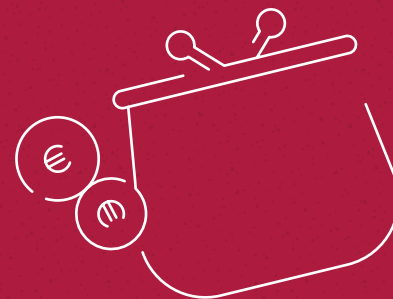
Heb je vragen of zijn er onduidelijkheden over je loon en andere vergoedingen? Contacteer je ABVV-delegee op de werkvloer of ga eens langs bij het ABVV-kantoor in je buurt.

Ook als uitzendkracht kan je rekenen op het ABVV. Onze medewerkers en vakbondsafgevaardigden staan voor je klaar.

🏠 Hoogstraat 26-28, 1000 Brussel
✉ interim@abvv.be

🌐 www.rechtenuitzendkracht.be
📘 www.facebook.com/rechtenuitzendkracht

V.U.: Werner Van Heetvelde - Hoogstraat 26-28 - 1000 Brussel



ALLES WAT JE MOET WETEN OVER JOUW LOON

Als uitzendkracht heb je recht op hetzelfde loon als vaste werknemers die dezelfde job doen in hetzelfde bedrijf. Je hebt ook recht op dezelfde premies en andere vergoedingen.

ABVV
Interim
Samen sterk

ALLES WAT JE MOET WETEN OVER JOUW LOON

1 OP WELK LOON HEB JE RECHT?

Je loon als uitzendkracht wordt betaald door het uitzendkantoor, maar is wel gebaseerd op de lonen die van toepassing zijn in het bedrijf waar je aan de slag bent. Je hebt recht op hetzelfde loon als een vaste werknemer die hetzelfde werk doet als jij.

Je hebt niet alleen recht op hetzelfde loon, maar ook op dezelfde voordelen, vergoedingen en premies, bijvoorbeeld voor nachtwerk. Soms durft het wat dat betreft wel eens mislopen. Zaken zoals maaltijdcheques, verplaatsingskosten of kledijvergoedingen worden wel eens "vergeten" door het uitzendkantoor. Je doet er dus goed aan om op te volgen of je wel alles gekregen hebt waar je recht op hebt. Heb je vragen of zijn er onduidelijkheden? Spreek je ABVV-delegee aan op het bedrijf waar je werkt (als die er zijn) of ga eens langs bij een ABVV-kantoor in de buurt. We geven ook nog mee dat je loon op jouw rekening moet staan ten laatste de achtste werkdag die volgt op het einde van de arbeidsovereenkomst.

2 KLOPT HET DAT JE MOET OPLETTEN MET DE BEDRIJFSVOORHEFFING?

Ja, daar moet je mee opletten. De bedrijfsvoorheffing is een belasting die op je loon wordt ingehouden door het uitzendkantoor. Het gaat meestal om een vast percentage van 18%. Dat zie je op je loonfiche. Voor sommige mensen is die inhouding te hoog (bv. omdat ze veel kinderen ten laste

hebben) en wordt dus beter iets minder bedrijfsvoorheffing ingehouden (min 11,11%). Omgekeerd kan het ook zijn dat 18% bedrijfsvoorheffing niet volstaat. Om te vermijden dat je het jaar daarop een onaangename belastingbrief krijgt, kan je vragen om meer bedrijfsvoorheffing in te houden.

Uitzendkantoren zijn wettelijk verplicht om je te informeren over het percentage bedrijfsvoorheffing dat wordt ingehouden. Spreek je uitzendkantoor daar dus gerust over aan, kijk ook uw intentieverklaring na. Soms durven uitzendkantoren het percentage daarop te vermelden en ben je akkoord gegaan met deze inhouding. Het uitzendkantoor bezorgt je trouwens ook elk jaar de fiche nr. 281.10, die je nodig hebt om je belastingaangifte in te vullen.

3 KRIJGT EEN UITZENDKRACHT ALTIJD MAALTIJDCHQUES?

Niet altijd, maar als de vaste werknemers in het bedrijf waar je werkt maaltijdcheques krijgen, dan heb jij daar ook recht op. Soms zijn daar voorwaarden aan verbonden en die gelden ook voor jou. Zo kan het bijvoorbeeld zijn dat maaltijdcheques pas na drie maanden anciënniteit worden toegekend. In dat geval geldt die regel ook voor jou. Hetzelfde geldt voor ecocheques en cadeauchques: indien vaste werknemers ze krijgen, dan krijg jij ze ook (als je aan de voorwaarden voldoet).

4. HOE ZIT HET MET DE VERPLAATSINGSKOSTEN?

Ook hier geldt het principe: de uitzendkracht volgt de regeling die op sector- of ondernemingsvlak is afgesproken voor de vaste werknemers. Dat geldt zowel voor woon-werkverkeer met de wagen, fiets of openbaar vervoer als voor dienstverplaatsingen tijdens de werkuren.

Is er in het bedrijf niets geregeld inzake een tussenkomst in de kostprijs van het openbaar vervoer? Dan gelden de afspraken zoals opgenomen in CAO 19/9 ook voor uitzendkrachten.

Is er in het bedrijf niets geregeld inzake een tussenkomst in de kostprijs van het privévervoer? Dan is de cao privévervoer van toepassing zoals ze werd afgesproken in de sector van de uitzendarbeid. In dat geval geldt een terugbetaling van de verplaatsingskosten vanaf een enkele afstand van 2 kilometer. Het bedrag van de tussenkomst bedraagt 60% van de kostprijs van een treinabonnement.

5. HOE ZIT DAT MET HET AANVULLEND PENSIOEN?

Ben je aan de slag in een bedrijf waar een sectoraal aanvullend pensioen bestaat? Dan krijg jij een toeslag op je loon, de zogenaamde pensioenpremie. Die pensioenpremie komt overeen met de pensioenbijdrage die door het bedrijf betaald wordt voor de vaste werknemers. Ze wordt afzonderlijk vermeld op je loonfiche.