

Even samengevat: WAT STAAT ER IN EEN ARBEIDS- OVEREENKOMST?

- 1** De voornaamste identificatiegegevens van jezelf, het uitzendkantoor en van het bedrijf waar je werkt (naam, adres ...) en het motief.
- 2** De functie (en beschrijving van de functie), je (beroeps-)kwalificatie en de werkpost. Als het gaat om een studentenjob wordt dat ook steeds vermeld.
- 3** De plaats van tewerkstelling, de arbeidsduur en duur van je contract.
- 4** Het brutoloon, premies, verplaatsingsvergoedingen ... Ook de betaalwijze is opgenomen in de overeenkomst.
- 5** Je moet je uitzendcontract tekenen vooraleer je begint te werken!

MEER INFO?



Uitzendkrachten hebben het recht om behandeld te worden als volwaardige werknemers. Het komt erop aan te weten waar je recht op hebt. Daarom maakten we infofiches. Dit is er één van.

HULP NODIG?

Heb je vragen of zijn er onduidelijkheden over je contract? Contacteer je ABVV-delegee op de werkvloer of ga eens langs bij het ABVV-kantoor in je buurt.

Ook als uitzendkracht kan je rekenen op het ABW. Onze medewerkers en vakbondsafgevaardigden staan voor je klaar.

🏠 Hoogstraat 26-28, 1000 Brussel
✉ interim@abvv.be

🌐 www.rechtenuitzendkracht.be
📘 www.facebook.com/rechtenuitzendkracht

V.U.: Werner Van Heetvelde - Hoogstraat 26-28 - 1000 Brussel

DE ARBEIDS- OVEREENKOMST

VOOR UITZENDKRACHTEN: wat staat daar in?

Elke uitzendopdracht begint met een arbeidsovereenkomst. Dit is niet zomaar een bijkomstigheid. Zonder overeenkomst weet je niet waar je aan toe bent, welke taken je moet uitvoeren en welk loon je gaat verdienen.

ABVV
Interim
Samen sterk

➤ ALLES BEGINT MET EEN GOED CONTRACT!

1 TWEE VERSCHILLENDE OVEREENKOMSTEN

- Als je voor de eerste maal in dienst treedt van een uitzendbureau, wordt een **intentieverklaring** ondertekend. Daarmee bevestigen zowel het uitzendbureau als jijzelf dat het de bedoeling is om één of meerdere arbeidsovereenkomsten voor uitzendarbeit te sluiten. Deze intentieverklaring wordt eenmalig en schriftelijk opgesteld.
- Vervolgens wordt er, telkens wanneer je een concrete uitzendopdracht aangaat, een **arbeidsovereenkomst** opgesteld (voor een dag, een week, een maand of langer).
- De arbeidsovereenkomst moet ondertekend worden vooraleer je begint te werken! De ondertekening van de arbeidsovereenkomst kan schriftelijk gebeuren op het uitzendkantoor, maar het kan ook elektronisch. Zorg er steeds voor dat je dit contract downloadt en ergens opslaat.

2 WAT ALS HET CONTRACT NIET OP TIJD WERD ONDERTEKEND?

Het uitzendkantoor moet ervoor zorgen dat de overeenkomst op tijd getekend kan worden. Als dat niet zo is, dan wordt aangenomen dat je een arbeidsovereenkomst voor

onbepaalde duur hebt. In dat geval heb je recht op een opzegtermijn of -vergoeding als het uitzendkantoor je ontslaat. Bovendien mag jij zelf het werk stopzetten, binnen de zeven dagen. Je bent dan geen opzeg of vergoeding verschuldigd.

3 WAT MOET ER ALLEMAAL IN DE ARBEIDSOVEREENKOMST STAAN?

- De arbeidsovereenkomst bevat heel wat info, zowel over jezelf (naam, adres, rijksregisternummer) als over het uitzendkantoor en de gebruiker (dat is het bedrijf waar je werkt).
- Ook alle loon- en arbeidsvoorwaarden moeten vermeld worden. Het brutoloon, de functie en de werkpost, de wekelijkse arbeidsduur, ploegen- en andere premies, de duur van het contract ...
- Ook het motief van de uitzendarbeit. Bij vervanging moet je een vaste werknemer vervangen. Bij instroom moet er een vacature zijn. Bij tijdelijke vermeerdering van werk moet er toestemming zijn van de syndicale delegatie.

4 IS ER EEN PROEFPERIODE?

- Enkel tijdens het eerste contract bij dezelfde gebruiker mag er een proefperiode voorzien worden van maximaal 3 dagen. Dit moet vermeld worden op het contract. Is uw eerste contract een dagcontract, dan zal enkel dit contract de proefperiode zijn, zijnde 1 dag.
- Tijdens de proefperiode kunnen het uitzendkantoor en jijzelf de overeenkomst stopzetten, zonder opzegging of

vergoeding. Je kan maar één keer een proefperiode doorlopen voor hetzelfde werk. Als je bijvoorbeeld werkt met weekcontracten, telkens voor dezelfde job, heb je enkel de eerste week drie (of minder) dagen proefperiode.

5 MAG HET BEDRIJF WAAR IK WERK PROEVEN AFNEMEN?

Het bedrijf waar je terecht komt mag jou testen op je kennis en vaardigheden. Er zijn hier wel twee duidelijke spelregels.

- Deze testen mogen niet abnormaal lang duren. Hoe lang te lang is, kan je het best zelf inschatten. Doorgaans moet een uurtje, maximaal twee uur, volstaan.
- Ten tweede mogen de testen geen effectief werk zijn. Als ze je bijvoorbeeld een uur lang alleen laten begaan aan een onthaalbalie of aan een productielijn, is dat geen test maar gewoon werk. Dan moeten ze je daar ook voor betalen.

Ken je rechten!

- Een uitzendkantoor mag jou nooit verbieden om een vaste job aan te nemen bij het bedrijf waar je uitzendwerk doet.
- Een uitzendkantoor mag ook nooit inschrijvingsgeld vragen.

